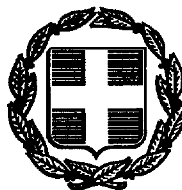




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 742**

20 Ιουλίου 1998

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. Φ.010/ΑΔ.830715 (1)

Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων Αρχηγού ΓΕΑ σε Κατώτερα Υπηρεσιακά Όργανα.

Ο ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΑ

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις των Νόμων 2292/95 «Οργάνωση και Λειτουργία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας κ.λπ.» και 2439/96 «Ιεραρχία και Εξέλιξη των Μονίμων Αξκών κ.λπ.».

β) Το άρθρο 81 του Ν. 1892/90 «περί περιορισμού υπογραφών».

γ) Την αριθ. 29261/10.10.96 απόφαση ΥΕΘΑ «ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εθνικής Άμυνας στον Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας».

δ) Τη Φ.010/11/95003/Σ.1/24.12.1991 απόφαση ΥΦΕΘΑ «μεταβίβαση αρμοδιοτήτων ΥΦΕΘΑ στους Αρχηγούς ΓΕΕΘΑ, ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ κ.λπ.».

ε) Τη Φ.010/ΑΔ.830459/Σ.65/31.3.97/απόφαση Α/ΓΕΑ/Δ1/3 «μεταβίβαση αρμοδιοτήτων Αρχηγού ΓΕΑ προς κατώτερα Υπηρεσιακά Όργανα», αποφασίζουμε:

1. Μεταβιβάζουμε τις κατωτέρω αρμοδιότητες Α/ΓΕΑ, ως εξής:

ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	ΟΡΓΑΝΟ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΙ
ΠΔ 200/93 άρθρα 12-15	Έγκριση μετακινήσεως και καθορισμός ημερών εκτός έδρας (για το εσωτερικό της Χώρας), λοιπού Στρατιωτικού προσωπικού, εντός των προβλεπομένων κατά περίπτωση ορίων	ΔΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ – ΣΠΑ (ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ) – Μ. ΑΤΑ ΠΛΗΝ ΟΛΚΑ – ΥΠ/ΠΑ
Ν. 2292/95 Ν. 2439/96, άρ. 24 ΚΟΛ Δ-82	Τοποθετήσεις - αποσπάσεις στρατιωτικού προσωπικού στα κλιμάκια της ΜΑΚ και αντιστρόφως	ΔΚΤΗΣ ΔΑΥ

ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	ΟΡΓΑΝΟ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΙ
ΠΔ 410/88 άρθ. 24 ΕΠΑ Δ-9/Μαΐ 90, Τμήμα 112	Χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών προσωπικού σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου	
	α) Μέχρι 11 εργάσιμες ημέρες.	
	(1) Του ΓΕΑ-Καταστημάτων	ΔΒΚ/ΓΕΑ
	(2) Του ΑΤΑ-ΔΑΥ-ΔΑΕ	ΔΒΚ/ΑΤΑ-ΔΑΚ/ΔΚΣΕΩΝ
	(3) Των Μονάδων-Υπηρεσιών:	ΔΚΤΕΣ ΜΟΝΑΔΩΝ-ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
	β) Από 12 έως 22 εργάσιμες ημέρες	ΔΒΚ/ΓΕΑ
	γ) Άνω των 22 εργασίμων ημερών	Υ/ΓΕΑ
Ν. 2085/92, άρθ. 13, παράγ. 5	Χορήγηση αδείας άνευ αποδοχών σε Μητέρες Υπαλλήλους	Υ/ΓΕΑ
Ν. 1483/84, άρθ. 5	Χορήγηση Γονικής αδείας ανατροφής	Υ/ΓΕΑ
Ν. 1483/84, άρθ. 9	Χορήγηση αδείας παρακολούθησης σχολικής επίδοσης παιδιών:	

	α) Του ΓΕΑ-Καταστημάτων	ΔΝΤΕΣ ΔΝΣΕΩΝ ΓΕΑ-ΚΑΤΑΣΤΗ-ΜΑΤΩΝ
	β) Του ΑΤΑ-ΔΑΥ-ΔΑΕ	ΔΒΚ/ΑΤΑ-ΔΑΚ/ΔΚΣΕΩΝ
	γ) Των Μονάδων - Υπηρεσιών	ΔΚΤΕΣ ΜΟΝΑ-ΔΩΝ-ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Αποφ. ΑΝΥΕΘΑ Φ.472/45/ 10769/30.4.91	Χορήγηση αιμοδοτικής αδείας πολιτικού προσωπικού:	
	α) Του ΓΕΑ-Καταστημάτων	ΔΝΤΕΣ ΔΝΣΕΩΝ ΓΕΑ-ΚΑΤΑΣΤΗ-ΜΑΤΩΝ
	β) Του ΑΤΑ-ΔΑΥ-ΔΑΕ	ΔΒΚ/ΑΤΑ-ΔΑΚ/ΔΚΣΕΩΝ
	γ) Των Μονάδων - Υπηρεσιών	ΔΚΤΕΣ ΜΟΝΑ-ΔΩΝ-ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΠΔ 611/77, άρθ. 94	Χορήγηση αποδοχών μετά από απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου ΓΕΑ	Υ/ΓΕΑ
Ν. 1586/86, άρθ. 16, παρ. 15	Χορήγηση αδείας σε πολιτικό προσωπικό για μετάγγιση αίματος	
	α) Του ΓΕΑ-Καταστημάτων	ΔΒΚ/ΓΕΑ
	β) Του ΑΤΑ-ΔΑΥ-ΔΑΕ	ΔΒΚ/ΑΤΑ-ΔΑΚ/ΔΚΣΕΩΝ
	γ) Των Μονάδων - Υπηρεσιών	ΔΚΤΕΣ ΜΟΝΑ-ΔΩΝ-ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Ν. 665/77, άρθ. 5	Χορήγηση αδείας σε πολιτικό προσωπικό που είναι μέλη ανεγνωρισμένων Αθλητικών Σωματείων για συμμετοχή σε αθλητικούς αγώνες	ΔΒΚ/ΓΕΑ
Ν. 611/77	Διαγραφή πολιτικού προσωπικού λόγω θανάτου	ΔΒΚ/ΓΕΑ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ, ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ, ΟΠΩΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ, ΠΑΓΙΕΣ ΔΙΑΤΑΓΕΣ Κ.ΛΠ.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΟ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΙ
Διαταγές για αποστολές Προσωπικού στο Εξωτερικό για εκτέλεση Υπηρεσίας ή Εκπαιδεύσεως, χρονικού διαστήματος μικρότερου του μηνός (εφόσον υπάρχει προέγκριση σε ΦΕΕ ή ΠΕΣ από τον Υ/ΓΕΑ, πλην των περιπτώσεων, οι οποίες κατά την κρίση του Υ/ΓΕΑ, προωθούνται για έγκριση στον Α/ΓΕΑ).	ΔΒΚ/ΓΕΑ

2. Από τη δημοσίευση της παρούσας αποφάσεως καταργούνται οι παράγραφοι 6, 11 (ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ), 10, 14, 17, 18 (ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) και 67 (ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ, ΟΠΩΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ, ΠΑΓΙΕΣ ΔΙΑΤΑΓΕΣ Κ.ΛΠ.) του Παραρτήματος «Α» της Φ.010/ΑΔ.830459/Σ.65/31.3.97/αποφάσεως Α/ΓΕΑ/Δ1/3 (ΦΕΚ 310/Β'/97), που αφορά μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του σε κατώτερα όργανα.

3. Από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Ιουλίου 1998

Ο Αρχηγός
Αντιπτέραρχος ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΤΩΝΕΤΣΗΣ

Αριθ. 2038392/3916/0022 (2)

Καθορισμός ορίου ημερών για τις μετακινήσεις, εκτός έδρας των μονίμων και αορίστου χρόνου υπαλλήλων ΕΟΤ και των υπαλλήλων αορίστου χρόνου των ΥΑ/ΕΟΤ, για το έτος 1998.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το Ν. 2346/95 «δαπάνες κίνησης των μετακινουμένων προσώπων με εντολή του Δημοσίου εντός και εκτός της επικράτειας για εκτέλεση υπηρεσίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 220/Α'/30.10.95).
2. Του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α'/26.6.85).
3. Το Π.Δ. 459/93 (ΦΕΚ 193/Α'/15.11.93) «ανασύσταση του Υπουργείου Τουρισμού και καθορισμός των αρμοδιοτήτων του».
4. Το Π.Δ. 27/1.2.96 (ΦΕΚ 19/Α') «συγχώνευση των Υπουργείων Τουρισμού - Βιομηχανίας, Ενέργειας - Τεχνολογίας και Εμπορίου στο Υπουργείο Ανάπτυξης».
5. Το Π.Δ. 377/25.9.96 «διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 244/Α'/25.9.96).
6. Το Π.Δ. 365/97 «διατήρηση εποπτείας Ν.Π.Δ.Δ. από το Υπουργείο Ανάπτυξης» (ΦΕΚ 241/Α'/97).
7. Την με αριθ. 1107147/1239/0006Α/4.10.96 μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών στον Υφυπουργό Οικονομικών.
8. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκληθεί από την εν λόγω απόφαση ανέρχεται στο ποσό των 340.000.000 (τριακοσίων σαράντα εκατομμυρίων δρχ.) και θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του ΕΟΤ Οικονομικού έτους 1998 (Κωδ. 0711-0271) και το ΠΔΕ ΣΑΕ 011/2 έργο 9311500 ποσό 29.000.000 (είκοσι εννέα εκατομμυρίων) δρχ., στους οποίους υπάρχουν εγγεγραμμένες οι σχετικές πιστώσεις, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε το όριο μέχρι του οποίου επιτρέπεται να μετακινούνται εκτός έδρας για εκτέλεση υπηρεσίας για τον καθένα από μονίμους και αορίστου χρόνου υπαλλήλους του ΕΟΤ για το έτος 1998 ως εξής:

–Σε 100 ημέρες, συνολικά το χρόνο: Τον Πρόεδρο Δ.Σ. ΕΟΤ, τον Γ.Γ. ΕΟΤ και τους δύο (2) Γενικούς Διευθυντές.

–Σε 50 ημέρες, για οκτώ (8) μόνιμους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ του Γραφείου Προέδρου και Γεν. Γραμματέα.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Α'
Κλάδος•ΠΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Επτά (7) υπάλληλοι μέχρι 80 ημέρες το χρόνο.
β) Υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι 80 ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι 80 ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ

α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι 40 ημέρες το χρόνο.
β) Υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου
–Έξι (6) υπάλληλοι μέχρι 40 ημέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Β'
Κλάδος ΠΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Δώδεκα (12) υπαλλήλους μέχρι 100 ημέρες το χρόνο.
β) Υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου
–Πέντε (5) υπαλλήλους μέχρι 100 ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι 100 ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Επτά (7) υπάλληλοι μέχρι 70 ημέρες το χρόνο.
β) Υπάλληλοι Αορίστου Χρόνου
–Έξι (6) υπάλληλοι μέχρι 70 ημέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Γ'
Υπάλληλοι της Τεχνικής Υπηρεσίας
1. Πολιτικοί Μηχανικοί κλάδου ΠΕ (16)
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) ημέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι εκατόν δέκα (110) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εκατό (100) ημέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι ενενήντα (90) ημέρες το χρόνο.
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι ογδόντα (80) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εβδομήντα (70) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι πενήντα (50) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) ημέρες το χρόνο.
2. Αρχιτέκτονες κλάδου ΠΕ (16)
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) ημέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι ογδόντα (80) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι πενήντα (50) ημέρες το χρόνο.
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) ημέρες το χρόνο.
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
3. Μηχανολόγοι - Ηλεκτρολόγοι κλάδου ΠΕ (8)
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) ημέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι εκατόν δέκα (110) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι ενενήντα (90) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εβδομήντα (70) ημέρες το χρόνο.
4. Τοπογράφοι - Μηχανικοί ΠΕ (4)
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι εκατόν δέκα (110) ημέρες το χρόνο.
5. Γεωπόνοι κλάδου ΠΕ (1)
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εκατόν είκοσι (120) ημέρες το χρόνο.
6. Βοηθός Γεωπόνου ΤΕ (1)
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εκατόν είκοσι (120) ημέρες το χρόνο.
7. Υπομηχανικοί - Ηλεκτρολόγοι - Τεχνολόγοι ΤΕ (10)
–Δέκα (10) υπάλληλοι μέχρι ενενήντα (90) ημέρες το χρόνο.
8. Τεχνικοί Βοηθοί κλάδου ΔΕ (5)
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι εκατόν δέκα (110) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
9. Σχεδιαστές ΔΕ (4)
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι ογδόντα (80) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
10. Διοικητικοί Υπάλληλοι ΔΕ (13)
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) ημέρες το χρόνο.

Η δαπάνη που θα προκύψει ανέρχεται στο ποσό των 60.000.000 δρχ. και θα καλυφθεί από τον τακτικό προϋπολογισμό του ΕΟΤ οικ. έτους 1998 καθώς επίσης και από το ΠΔΕ ΣΑΕ 011/2 έργο 9311500 το ποσό των 25.000.000 δρχ.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Δ' ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Έξι (6) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Δεκαπέντε (15) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΠΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Έξι (6) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ημέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε' ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Δεκαεπτά (17) υπάλληλοι μέχρι πενήντα πέντε (55) ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι πενήντα πέντε (55) ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Έντεκα (11) υπάλληλοι μέχρι πενήντα πέντε (55) ημέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤ'
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι πενήντα (50) ημέρες το χρόνο.

Κλάδος ΤΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι σαράντα πέντε (45) ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Είκοσι πέντε (25) υπάλληλοι μέχρι σαράντα πέντε (45) ημέρες το χρόνο.
Κλάδος ΥΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα πέντε (45) ημέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΔΕ
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ζ'
Κλάδος ΠΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εκατό (100) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι ενενήντα (90) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα έξι (16) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τέσσερις (4) μέρες το χρόνο.
β) Υπάλληλοι Αορίστου Χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δώδεκα (12) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εκατό (100) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δώδεκα (12) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δύο (2) μέρες το χρόνο.
β) Υπάλληλοι Αορίστου Χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα δύο (32) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δώδεκα (12) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Η' ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
Κλάδος ΠΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι πενήντα (50) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Θ' ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
Κλάδος ΠΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Είκοσι (20) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ι' ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Δέκα οκτώ (18) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα οκτώ (18) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΙΑ' ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι ενενήντα (90) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Δέκα (10) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
–Δέκα (10) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΥΕ
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΔΕ
–Έξι (6) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΙΒ' ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
Κλάδος ΠΕ
–Δώδεκα (12) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.
–Δέκα (10) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
–Είκοσι τρεις (23) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΙΓ' ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
Κλάδος ΠΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ/Τοπογράφος - Μηχανικός
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι ογδόντα (80) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Οκτώ (8) υπάλληλοι μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΙΔ' ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Επτά (7) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Είκοσι τρεις (23) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.

β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Είκοσι δύο (22) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΙΕ' ΘΑΛΑΣΣΙΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι ογδόντα (80) μέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι εβδομήντα (70) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ - ΥΤΕ
Κλάδος ΠΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι πενήντα (50) μέρες το χρόνο.
β) Υπάλληλοι Αορίστου Χρόνου
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος (υπεύθυνος θεάτρου) μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
β) Υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου
–Έξι (6) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΥΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι πέντε (5) μέρες το χρόνο.

Η δαπάνη που προκύπτει από τις μετακινήσεις ανέρχεται στο ποσό των 5.350.000 δρχ. και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΥΤΕ, έτους 1998.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠ.ΥΠ.ΕΣ.ΕΞ.
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι τριάντα πέντε (35) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δώδεκα (12) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δώδεκα (12) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ
Διεύθυνση Τουρισμού Δωδεκανήσου
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.

Διεύθυνση Τουρισμού Θεσσαλίας - Βόλου
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.

Γραφείο Τουρισμού Λάρισας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΤΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.

Διεύθυνση Τουρισμού Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εξήντα (60) μέρες το χρόνο.
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι πενήντα (50) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.

Διεύθυνση Τουρισμού Ανατολ. Μακεδονίας-Θράκης
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι οκτώ (8) μέρες το χρόνο.

Διεύθυνση Τουρισμού Ανατολικής Στερεάς Ελλάδας & Νήσων

α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Δέκα (10) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΔΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Τουρισμού Κυκλάδων
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα πέντε (35) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Τουρισμού Βορείου Αιγαίου
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα πέντε (45) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδας
α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Τουρισμού Πελοποννήσου & Δυτικής Στερεάς Ελλάδας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι πενήντα πέντε (55) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τέσσερις (4) υπάλληλοι μέχρι τριάντα πέντε (35) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι τριάντα πέντε (35) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Τουρισμού Καλαμάτας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι πενήντα πέντε (55) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Τουρισμού Κέρκυρας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Πέντε (5) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι εβδομήντα (70) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι πενήντα πέντε (55) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Τουρισμού Ηπείρου
1. Ιωάννινα
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι έξι (6) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι έξι (6) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
– Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
2. Γραφείο Πληροφοριών Ηγουμενίτσας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
2. Γραφείο Πληροφοριών Άρτας
Κλάδος ΔΕ – Μονίμων Υπαλλήλων
Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Τουρισμού Κρήτης – Ηράκλειο
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
–Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΤΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Τρεις (3) υπάλληλοι μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Πληροφοριών Χανίων
Κλάδος ΤΕ – Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Διεύθυνση Τουρισμού Κρήτης – Γραφείο ΕΟΤ Ρεθύμνου
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΤΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι σαράντα (40) μέρες το χρόνο.
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Πληροφοριών Αγ. Νικόλαος
Κλάδος ΠΕ – Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Τουρισμού ΚΩ
Κλάδος ΔΕ – Μονίμων Υπαλλήλων
–Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Τουρισμού Κομοτηνής

α) Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΔΕ
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα πέντε (35) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΥΕ
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα πέντε (15) μέρες το χρόνο.
β) Αορίστου Χρόνου.
Κλάδος ΔΕ
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι (20) μέρες το χρόνο.
(Μεθωριακός Σταθμός Κήπων).
Γραφείο Τουρισμού Λακωνίας
Μονίμων Υπαλλήλων
Κλάδος ΠΕ
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.
Κλάδος ΔΕ
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα πέντε (35) μέρες το χρόνο.
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι δέκα (10) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Τουρισμού Σάμου
Κλάδος ΔΕ – Μονίμων Υπαλλήλων
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι τριάντα (30) μέρες το χρόνο.
Γραφείο Πληροφοριών Αργοστολίου
Κλάδος ΤΕ2 – Μονίμων Υπαλλήλων
-Ένας (1) υπάλληλος μέχρι είκοσι πέντε (25) μέρες το χρόνο.

Παρακαλούμε για την έγκριση των ανωτέρω μετακινήσεων των υπαλλήλων του ΕΟΤ που κρίνονται αναγκαίες για τους παρακάτω σκοπούς:

1. Έλεγχο ξενοδοχείων και τουριστικών εγκαταστάσεων.
2. Διεξαγωγή ερευνών και μελετών της ποιότητας τουριστικών υπηρεσιών.
3. Παρακολούθηση υλοποίησης των προγραμμάτων των αναπτυξιακών έργων του ΕΟΤ.
4. Συνεχής παρακολούθηση της εκτέλεσης των τουριστικών έργων.
5. Άσκηση εποπτείας για την εύρυθμη λειτουργία των πάσης φύσεως κέντρων ή λοιπών εγκαταστάσεων.
6. Έλεγχος τουριστικών γραφείων.
7. Παρακολούθηση περιουσιακών στοιχείων.
8. Συμμετοχή και οργάνωση συνεδρίων.
9. Συγκέντρωση στοιχείων για έκδοση διαφημιστικών προγραμμάτων.
10. Διενέργεια τακτικών ή έκτακτων διοικητικών και οικονομικών ελέγχων σε όλες τις υπηρεσίες του Οργανισμού.
11. Έλεγχος εκμισθωμένων τουριστικών εγκαταστάσεων, Καζίνων και Ιαματικών Πηγών.
12. Εκπαίδευση και ενημέρωση στελεχών κρατικών φορέων ΝΠΔΔ και Οργανισμών που ασχολούνται με τον Τουρισμό.
13. Έλεγχος Μαρινών, σχεδιασμός ανάπτυξης θαλάσσιου Τουρισμού και συμμετοχή σε συνέδρια και εκθέσεις.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επείγουσας μετακίνησης με προφορική εντολή, παρέχεται γραπτή έγκριση το αργότερο σε δέκα εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία της επιστροφής του μετακινουμένου στην έδρα του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων γεγονότων (θεομηνίες, πυρκαγιές, επιδημίες), επιτρέπεται υπέρβαση του ανωτάτου ορίου των δικαιούμενων εκτός έδρας ημερών, με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών, με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι θα ζητηθεί μέσα σε δεκαπέντε μέρες από την πραγματοποίησή της.

Η παρούσα απόφαση ισχύει αναδρομικά από 1.1.1998.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Ιουνίου 1998

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΝΙΚ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ	**ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ**

Αριθ. 2042390/4397/0022 (3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης τακτικών υπαλλήλων του ΟΕΚ.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

β) Του άρθρου 18 του Ν. 2224/94.

γ) Του Ν.Δ. 2963/54 «περί ιδρύσεως Αυτονόμου Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας», όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν μεταγενέστερα.

δ) Του άρθρου 15 του Ν. 2592/98 «Αναπροσαρμογή συντάξεων πολιτικών συνταξιούχων του Δημοσίου, ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 57/Α/18.3.98).

ε) Του Π.Δ. 95/93 «Καθορισμός αρμοδιοτήτων που διατηρούνται από τον Υπουργό Εργασίας».

2. Την εγκύκλιο αριθμ. 2022941/2297/0022/7.4.98 του Υπουργείου Οικονομικών.

3. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, ύψους εκατόν εξήντα πέντε εκατομμυρίων (165.000.000) δρχ., περίπου για το τρέχον οικονομικό έτος.

Η δαπάνη θα καλυφθεί από την πίστωση που έχει εγγραφεί στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του ΟΕΚ με τα στοιχεία ΚΑΕ 261 ύψους 850.000.000 δρχ.

4. Τις ανάγκες του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας για αντιμετώπιση επειγουσών, έκτακτων και εποχιακών υπηρεσιακών αναγκών.

5. Τα έγγραφα αριθμ. 24445/1872/27.4.98 και 21278/425/6.2.98 του ΟΕΚ.

6. Το Π.Δ. 360/97 «Διατήρηση της εποπτείας ΝΠΔΔ από τον Υπουργό Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων» (ΦΕΚ 240/Α/97).

7. Την αριθ. 1107147/1239/0006Α/4.10.96 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών για την ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε τις εποχιακές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και εγκρίνουμε την υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι της 22ης νυκτερινής

ώρας πέραν από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης, 632 κατ' ανώτατο όριο τακτικών υπαλλήλων του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, καθώς και των 9 τακτικών υπαλλήλων άλλων υπηρεσιών που έχουν αποσπασθεί στον ΟΕΚ για 115.400 ώρες συνολικά για το χρονικό διάστημα από 1.1.98 μέχρι 30.6.98.

2. Η κατανομή των παραπάνω ωρών κατά υπάλληλο θα γίνει με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΟΕΚ.

3. Η απόφαση αυτή ισχύει από 1.1.98.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 6 Ιουλίου 1998

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΙΚ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΜΙΛΤ. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

Αριθ. 33571 (4)

Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για διατήρηση θέσεων εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1545/85 «Εθνικό Σύστημα Προστασίας από την ανεργία και άλλες διατάξεις».

2. Την υπ' αριθ. 34079/24.10.97 Υπουργική απόφαση «Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για την διατήρηση θέσεων εργασίας».

3. Τις διατάξεις της παρ. 2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (Α' 38).

4. Την υπ' αριθ. 1047/11.6.98 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθ. συνεδρ. 23/11.6.98) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθ. Β111661/23.6.98 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την επιχορήγηση των παρακάτω Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων:

1. Ξενοδοχειακή επιχείρηση ΣΑΒΟΙ Α.Ε. για το Ξενοδοχείο ΣΑΒΟΙ με το ποσό του ενός εκατομμυρίου πεντακοσίων εννέα χιλιάδων επτακοσίων δρχ. (1.509.700) δρχ. για την διατήρηση πέντε (5) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας του από 1.11.97 μέχρι και την 28.2.98.

2. Ξενοδοχειακή επιχείρηση ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. για το ξενοδοχείο RHODOS IMPERIAL – GRECOTEL με το ποσό των πεντακοσίων έντεκα χιλιάδων πεντακοσίων (511.500) δρχ. για την διατήρηση πενήντα οκτώ (58) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας τους από 1.11.97 μέχρι και την 31.12.97.

3. Ξενοδοχειακή επιχείρηση ΤΕΑΒ Α.Ε. για το ξενοδοχείο BELLA MARIS με το ποσό των εκατόν δύο χιλιάδων τριακοσίων (102.300) δρχ. για την διατήρηση τεσσάρων (4) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας τους από 1.11.97 μέχρι και την 31.12.97.

4. Ξενοδοχειακή επιχείρηση ΤΕΑΒ Α.Ε. για το ξενοδοχείο CRETA MARIS με το ποσό των επτά εκατομμυρίων εκατόν δέκα τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων (7.114.500) δρχ. για την διατήρηση εκατόν τριάντα δύο (132) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας του από 1.11.97 μέχρι και την 28.2.98.

5. Ξενοδοχειακή επιχείρηση ΔΙΒΑΝΗ Α.Ε. για το ξενοδοχείο ΔΙΒΑΝΗ με το ποσό των έξι εκατομμυρίων εκατόν είκοσι δύο χιλιάδων πεντακοσίων (6.122.500) δρχ. για την διατήρηση είκοσι (20) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας τους από 1.11.97 μέχρι και την 28.2.98.

6. Ξενοδοχειακή επιχείρηση PAP HOTELS Α.Ε. για το ξενοδοχείο ΧΕΝΙΑ ΟΥΡΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ για το ποσό των επτακοσίων εβδομήντα πέντε χιλιάδων (775.000) δρχ. για την διατήρηση τριών (3) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας του από 1.11.97 μέχρι και την 28.2.98.

Κάλυψη δαπάνης: Το συνολικό ποσό των δέκα έξι εκατομμυρίων τριάντα πέντε χιλιάδων πεντακοσίων (16.135.500) δρχ. που θα καταβληθεί στις έξι (6) ανωτέρω επιχειρήσεις θα βαρύνει εξ ολοκλήρου τον λογαριασμό 658β του ΟΑΕΔ για τον οποίο και έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό ποσό ύψους 80 εκατ. δρχ. για όλο το έτος 1998 και υπάρχει πιστωτικό υπόλοιπο 44.309.700 δρχ.

Η δαπάνη αυτή δεν εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 2362/95 «περί Δημοσίου Λογιστικού» και για τον λόγο αυτό δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1998

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΜΙΛΤ. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ